



СИЗ

Оценка
эффективности:
требуется упрощение



**АБРАМОВ Николай Рафаилович,
Заместитель директора АНО УКЦ «Труд»,
К.Т.Н., доцент**

Москва, 2015 г.

Оценка эффективности СИЗ

1. Правовые основы
2. Технический регламент Таможенного союза "О безопасности средств индивидуальной защиты" (ТР ТС 019/2011)
3. Методика оценки эффективности СИЗ
4. Снижение класса (подкласса) условий труда при применении эффективных СИЗ
5. Оформление результатов оценки эффективности СИЗ

Правовые основы оценки эффективности СИЗ

Правовое обеспечение оценки эффективности СИЗ базируется на требованиях **статьи 212 ТК РФ**, определяющих следующие **обязанности работодателя** в отношении СИЗ:

- применение прошедших обязательную сертификацию или декларирование соответствия в установленном законодательством Российской Федерации о **техническом регулировании** порядке средств индивидуальной и коллективной защиты работников;
- приобретение и выдачу за счет собственных средств специальной одежды, специальной обуви и других средств индивидуальной защиты, смывающих и обезвреживающих средств, прошедших обязательную сертификацию или декларирование соответствия в установленном законодательством Российской Федерации о **техническом регулировании** порядке, в соответствии с установленными нормами работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, а также на работах, выполняемых в особых температурных условиях или связанных с загрязнением;
- организацию контроля за состоянием условий труда на рабочих местах, а также за правильностью применения работниками средств индивидуальной и коллективной защиты;
- информирование работников об условиях и охране труда на рабочих местах, о риске повреждения здоровья, предоставляемых им гарантиях, полагающихся им компенсациях и средствах индивидуальной защиты.

426-ФЗ «О специальной оценке условий труда»

- **Статья 7 закона 426-ФЗ** определяет, что результаты проведения СОУТ могут применяться для обеспечения работников СИЗ.
- **Частью 6 статьи 14 закона 426-ФЗ** предусмотрено, что в случае применения работниками, занятыми на рабочих местах с вредными условиями труда, **эффективных средств индивидуальной защиты**, прошедших **обязательную сертификацию** в порядке, установленном соответствующим **техническим регламентом**, класс (подкласс) условий труда может быть **снижен комиссией на основании заключения эксперта** организации, проводящей специальную оценку условий труда, **на одну степень** в соответствии с **методикой**, утвержденной федеральным органом исполнительной власти, осуществляющим функции по выработке и реализации государственной политики и нормативно-правовому регулированию в сфере труда, по согласованию с федеральным органом исполнительной власти, осуществляющим функции по организации и осуществлению федерального государственного санитарно-эпидемиологического надзора, и с учетом мнения Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений.
- **Частью 7 статьи 14 закона 426-ФЗ** определено, что по согласованию с территориальным органом федерального органа исполнительной власти, осуществляющего функции по организации и осуществлению федерального государственного санитарно-эпидемиологического надзора, по месту нахождения соответствующих рабочих мест **допускается снижение класса (подкласса) условий труда более чем на одну степень** в соответствии с методикой, указанной в части 6 статьи 14 закона 426-ФЗ.
- **Часть 1 статьи 15 закона 426-ФЗ** в качестве результатов СОУТ предусматривает наличие в отчете о проведении СОУТ протоколов оценки эффективности СИЗ и карт специальной оценки условий труда, отражающих результаты оценки эффективности СИЗ.

Приказ Минтруда России от 24 января 2014 г. № 33н

- Приказом Минтруда России от 24 января 2014 г. № 33н (зарегистрирован Минюстом России 21 марта 2014 г. № 31679) утверждены **форма протокола оценки эффективности СИЗ** на рабочем месте (приложение № 3 к приказу) и инструкция по его заполнению (приложение № 4 к приказу).
- Также данным приказом утверждена **форма Карты специальной оценки условий труда**, отражающая в итоговой оценке условий труда эффективность СИЗ и снижение класса (подкласса) условий труда (Строка 030 Карты СОУТ. Оценка условий труда по вредным (опасным) факторам).
- См. ниже.

Приказ Минтруда России от 5 декабря 2014 г. № 996н

- **С 25 мая 2015 г.** в целях реализации частей 6 и 7 статьи 14 закона 426-ФЗ вступил в силу 2015 года приказ Минтруда России от 5 декабря 2014 г. № 996н «Об утверждении методики снижения класса (подкласса) условий труда при применении работниками, занятыми на рабочих местах с вредными условиями труда, эффективных средств индивидуальной защиты, прошедших обязательную сертификацию в порядке, установленном соответствующим техническим регламентом» (зарегистрирован Минюстом России 20 февраля 2015 г. № 36128).
- **Методика** устанавливает требования к процедурам оценки эффективности применяемых работниками, занятыми на рабочих местах с вредными условиями труда, средств индивидуальной защиты, прошедших обязательную сертификацию в порядке, установленном техническим регламентом Таможенного союза «О безопасности средств индивидуальной защиты» (ТР ТС 019/2011), и снижения класса (подкласса) условий труда при применении отдельных видов эффективных СИЗ.

Технический регламент Таможенного союза "О безопасности средств индивидуальной защиты" (ТР ТС 019/2011)

- Вступил в силу с 1 июня 2012 года (утв. [Решением](#) Комиссии Таможенного союза от 9 декабря 2011 г. N 878)
- С 15 февраля 2014 года - **производство и выпуск в обращение** продукции в соответствии с обязательными требованиями, установленными нормативными правовыми актами Таможенного союза.
- **ЕАС – маркировка СИЗ.**
- **Декларация соответствия – СИЗ 1 класса.**
- **Сертификат соответствия – СИЗ 2 класса.**

Методика НЕ применяется

Методика не применяется в отношении:

- 1) СИЗ работников, занятых на рабочих местах, условия труда на которых по результатам специальной оценки условий труда отнесены к опасным условиям труда;
- 2) СИЗ работников, занятых на рабочих местах, условия труда на которых по результатам специальной оценки условий труда отнесены к оптимальным или допустимым условиям труда;
- 3) СИЗ для защиты от общих производственных загрязнений;
- 4) СИЗ, подлежащих декларированию;
- 5) СИЗ, подлежащих сертификации и указанных в пунктах 5, 7, 12, 19-27, 32-37, 40-42 приложения № 4 к техническому регламенту.

Методика НЕ применяется

СИЗ, подлежащие сертификации и указанные в пунктах 5, 7, 12, 19-27, 32-37, 40-42 приложения № 4 к техническому регламенту, к которым *методика не применяется*:

- СИЗ ног (обувь) от проколов, порезов;
- СИЗ головы (каска защитные);
- СИЗ от падения с высоты и средства спасения с высоты;
- СИЗ глаз (очки защитные) от химических факторов;
- СИЗ рук от химических факторов;
- СИЗ ног (обувь) от химических факторов;
- все виды СИЗ от радиационных факторов;
- СИЗ глаз (очки защитные) и лица (щитки защитные лицевые) от брызг расплавленного металла и горячих частиц;
- одежда специальная защитная от термических рисков электрической дуги;
- СИЗ лица от термических рисков электрической дуги (щитки защитные лицевые);
- СИЗ ног (обувь) от термических рисков электрической дуги;
- белье нательное термостойкое, перчатки термостойкие и термостойкие подшлемники от термических рисков электрической дуги;
- одежда специальная и другие средства индивидуальной защиты от поражений электрическим током (в том числе экранирующие), воздействия электростатического, электрического, электромагнитного полей;
- диэлектрические средства индивидуальной защиты от воздействия электрического тока;
- одежда специальная сигнальная повышенной видимости;
- СИЗ дерматологические.

Методика применяется

К СИЗ, к которым *методика применяется*, относятся 8 видов СИЗ, подлежащих сертификации и указанных в пунктах 15, 16, 17, 18, 28, 29, 30, 31 приложения № 4 к ТР:

1) СИЗ от химических факторов, среди которых:

- костюмы изолирующие от химических факторов (в том числе применяемые для защиты от биологических факторов);
- СИЗ органов дыхания изолирующие;
- СИЗ органов дыхания фильтрующие;
- одежда специальная защитная, в том числе одежда фильтрующая защитная от химических факторов.

2) СИЗ от повышенных и (или) пониженных температур, среди которых:

- одежда специальная защитная и средства индивидуальной защиты рук от конвективной теплоты, теплового излучения, искр и брызг расплавленного металла;
- одежда специальная защитная и средства индивидуальной защиты рук от воздействия пониженной температуры;
- СИЗ ног (обувь) от повышенных и (или) пониженных температур, контакта с нагретой поверхностью, тепловых излучений, искр и брызг расплавленного металла;
- СИЗ головы от повышенных (пониженных) температур, тепловых излучений.

Этапы проведения оценки эффективности СИЗ в соответствии с Методикой



При применении Методики необходимо обратить особое внимание

При применении Методики необходимо обратить особое внимание на **следующие моменты:**

- проведение работ по **оценке эффективности СИЗ** распространяется на вредные производственные факторы, **уровни которых оценены 2 - 4 степенями вредности подклассы 3.2-3.4),**
- **не допускается снижение подкласса условий труда ниже подкласса 3.1 вредных условий труда;**
- число оцениваемых вредных производственных факторов невелико и фактически касается только **СИЗ от повышенных температур и химического фактора** (при этом экспертом должна использоваться **анкета для определения удобства применения СИЗ органов дыхания фильтрующего типа**);
- **оценка эффективности СИЗ осуществляется в отношении каждого работника, занятого на рабочем месте;**
- необходимо учитывать, что применяются **исправные средства коллективной защиты работников.**

Недостатки методики

- **Сложная процедура оценки эффективности СИЗ (девять коэффициентов, комплексная оценка в баллах, объёмное анкетирование);**
- **Отличающиеся протоколы оценки эффективности СИЗ в приказе 33н и приказе 976н.**
- **Невозможность учесть все коэффициенты В (выбора СИЗ) и П (применения СИЗ), например, не учтен показатель наличия случаев производственного травматизма на рабочих местах, связанных с применением или неприменением СИЗ;**
- **Оценка эффективности по коэффициентам группы В и группы П имеют субъективный характер.**
- **Сужен круг СИЗ (до 8 из 29 сертифицируемых 2 класса по ТР);**
- **Отсутствует процедура согласования с Роспотребнадзором для снижения класса (подкласса) на две степени;**
- **Отсутствует методика оценки средств коллективной защиты (СКЗ).**

Предложения

- Сохранить законодательно установленную методику снижения класса (подкласса) УТ для эффективных СИЗ, введя упрощения.
- *Допустить к оценке эффективности все сертифицированные СИЗ (их 29 по ТР).*
- Протокол оценки эффективности СИЗ сохранить в упрощенном виде, представленном в приказе 33н (приложение 3).
- Упразднить все коэффициенты В и П, комплексную балльную оценку эффективности СИЗ.
- Эффективность СИЗ оценивать согласно упрощенной анкете, опросу работников.
- Разработать упрощающую методику снижения класса (подкласса) УТ для эффективных СИЗ, соответствующую протоколу оценки эффективности СИЗ, представленному в приложении 3 приказа 33н.



Благодарю за внимание

- *Ответим на ваши вопросы*
Абрамов Николай Рафаилович,
8-917-527-04-45,
- *abramovnr@rambler.ru*