

«РОЛЬ И МЕСТО ПРОФСОЮЗНЫХ ОРГАНИЗАЦИЙ В ПОВЫШЕНИИ ПРОЗРАЧНОСТИ И ЭФФЕКТИВНОСТИ СИСТЕМЫ ГОСУДАРСТВЕННОГО УПРАВЛЕНИЯ ОХРАНЫ ТРУДА».

Генеральный секретарь СПР,
член Общественного Совета
при Минтруде России

Куликов Евгений Александрович

ПЕТЕРБУРГСКИЙ ФОРУМ ОХРАНЫ ТРУДА
(г. Санкт-Петербург, 24 сентября 2015 г.)

Охрана труда



- система сохранения жизни и здоровья работников в процессе трудовой деятельности, включающая в себя правовые, социально-экономические, организационно-технические, санитарно-гигиенические, лечебно-профилактические, реабилитационные и иные мероприятия.



Технические инспекторы труда СПР отмечают неудовлетворительное состояние условий труда, в значительном числе организаций самых различных отраслей.



Экономический рост с начала XXI века усугубил ситуацию, поскольку все более интенсивное использование изношенного оборудования приводит к ускоренному росту производственного травматизма и профессиональных заболеваний.

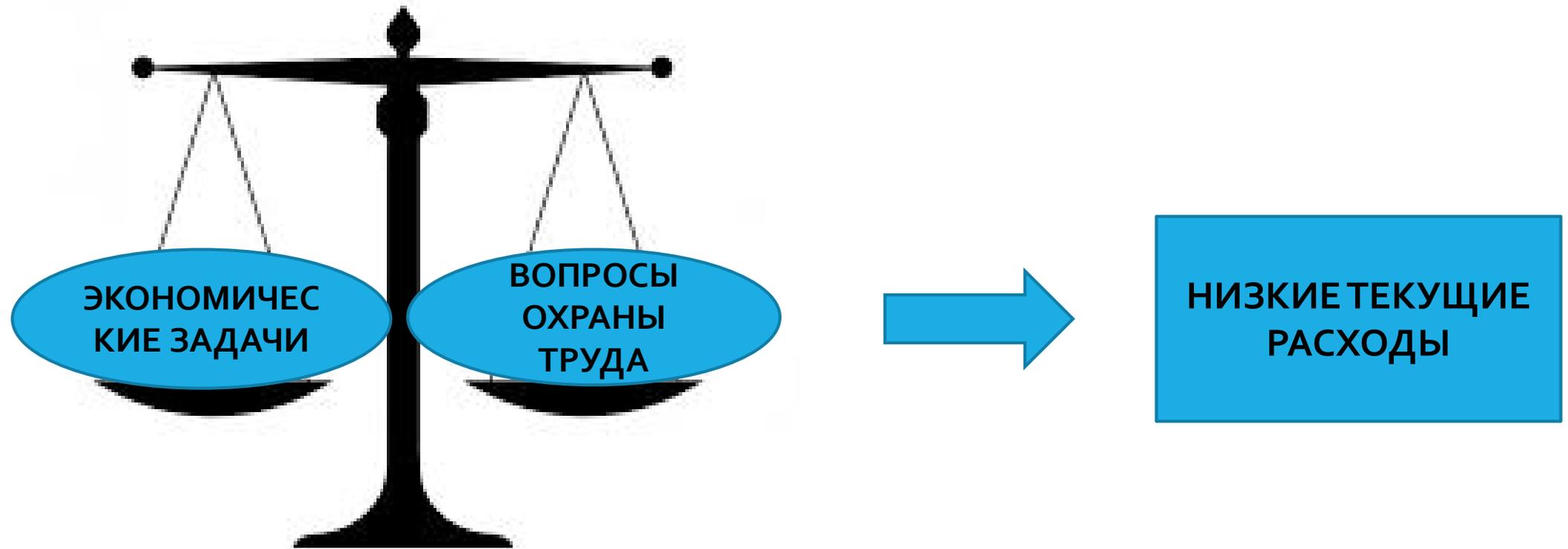


Причины, определяющие высокие показатели производственного травматизма и профессиональных заболеваний:

- старение основных производственных фондов, свертывание или сокращение капитального и профилактического ремонта промышленных зданий, сооружений, машин и оборудования;
- сокращение или прекращение разработок по созданию новой техники, новых технологий и технического обновления производства;
- неудовлетворительная, зачастую формальная, организация обучения и проверки знаний по охране труда, проведение инструктажей по безопасности труда;
- ослабление ответственности работодателей и руководителей производств за состояние условий и охраны труда;
- ослабление трудовой, производственной и технологической дисциплины.

Опыт экономически развитых стран Европы и Северной Америки.

Текущие расходы предприятий, на которых вопросы охраны труда поставлены в ряд с основными экономическими задачами предприятия, существенно ниже, чем на тех предприятиях, где вопросам охраны труда не придается серьезное значение.



Внедрение в производство новой, более защищающей работников техники и технологий, влечет за собой и повышение эффективности самого производства.





Профсоюзы являются общественными организациями, которые создаются работниками для представления и защиты их социально-трудовых интересов перед лицом работодателя и органов государственного и местного самоуправления.

Профсоюз - гарант демократии на производстве.



С точки зрения профсоюза лучший способ помочь работникам предприятия – это помочь руководителям этого предприятия.





Преимущества профсоюза:

1. Получение реальной информации о положении дел на том или ином участке;
2. Установление их соответствия нормам и правилам, в том числе действующему законодательству;
3. Выявление нарушения, информирование об этом работодателя и настаивание на устранении недостатков и наказании виновных.

Помощь профсоюза работодателю:

Совместно с работодателем добиться устранения выявленных недостатков и нарушений, при этом не только оказывать содействие в их выявлении, но и активно участвовать во всех проводимых для этого на предприятии работах, в качестве организующей и направляющей силы.

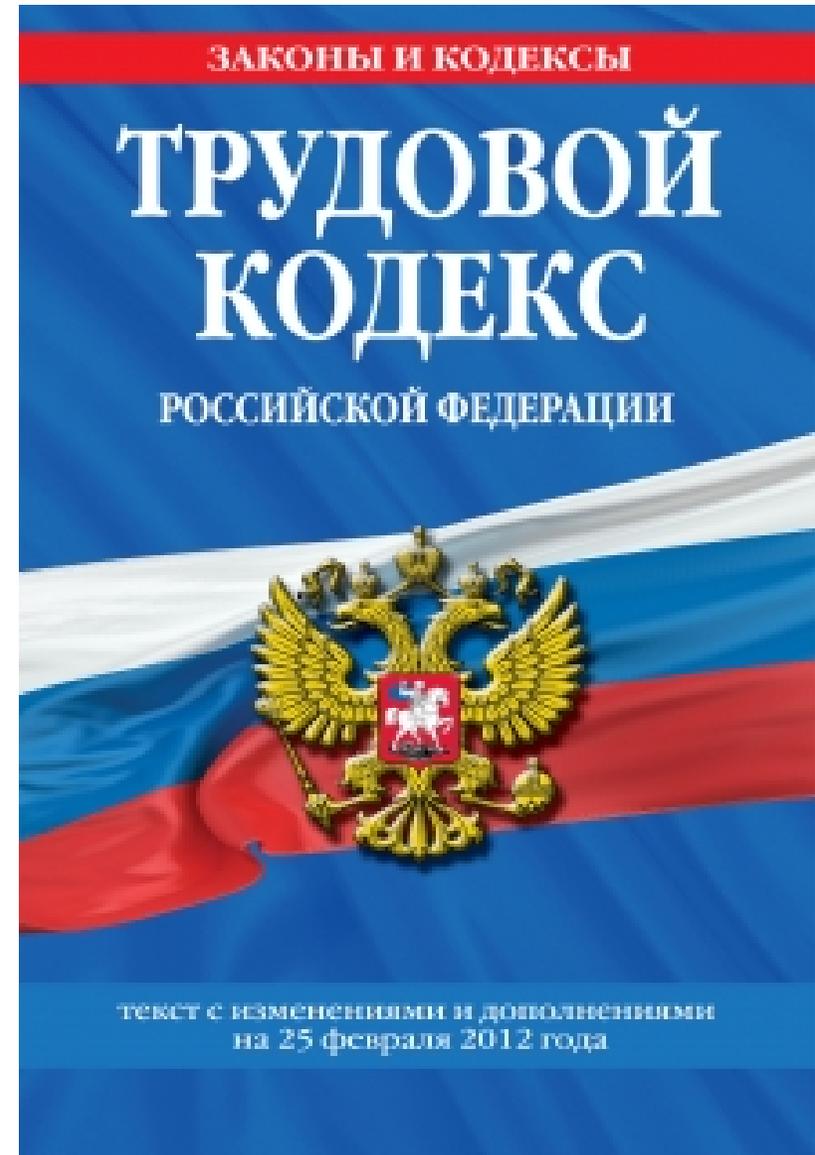




Статья 220.

Государство гарантирует работникам защиту их права на труд в условиях, соответствующих требованиям охраны труда.

Условия труда, предусмотренные трудовым договором, должны соответствовать требованиям охраны труда.





Предложение Союза профсоюзов России:

- На основе трудового законодательства РФ, необходимо использовать наиболее действенные профсоюзные формы и методы работы, тем самым последовательно добиваться создания максимально безопасных и здоровых условий труда, снижения уровня профессиональных рисков.
- Обеспечить повышение ответственности и заинтересованности работодателей в улучшении условий и охраны труда, качества и эффективности общественного контроля по этому вопросу, а также улучшения трудовой, производственной и технологической дисциплины.





Задачи:

- 1. Совершенствование форм и методов социального партнерства в области охраны труда субъектов социально-трудовых отношений.**
2. Повышение социальной защищенности работников предприятий различных форм собственности.
- 3. Совершенствование колдоговорного регулирования вопросов условий и охраны труда на предприятии между работодателями и полномочными представителями работников.**
4. Повышение социальной эффективности проводимых мероприятий по улучшению условий охраны труда, прежде всего в части снижения производственного травматизма, профессиональной и общей заболеваемости, усиления эффективности правовой защиты, трудящихся по вопросам охраны труда, повышения безопасности труда, роста рождаемости и снижения смертности населения, особенно в трудоспособном возрасте.
- 5. Совершенствование существующих, и отработка новых форм взаимодействия работодателей, профсоюзов и государственных органов надзора и контроля за соблюдением требований охраны труда.**
6. Оказание помощи предприятиям в становлении (создании) служб охраны труда.
- 7. Осуществление мер экономической заинтересованности работодателей в обеспечении безопасных условий труда.**
8. Повышение роли профсоюзов при реализации основных направлений государственной политики в области охраны труда.

СПАСИБО ЗА ВНИМАНИЕ!

