



Жизнь современного общества немыслима без объединения людей в группы, союзы разных видов, без соединения их личных усилий и капиталов для достижения общих целей. Основными правовыми формами такого коллективного участия юридического лица в гражданском обороте и являются Союзы и Ассоциации.

**ВОЗМОЖНОСТИ И ОСНОВНЫЕ НАПРАВЛЕНИЯ
ДЕЯТЕЛЬНОСТИ
СОЮЗА СПЕЦИАЛИСТОВ ОХРАНЫ ТРУДА»**

Некоммерческое партнёрство «Союз специалистов охраны труда» (далее по тексту – Союз) является некоммерческой организацией, созданной на основании решения Учредителей. Партнёрство основано на членстве и учреждено в целях содействия его членам в осуществлении деятельности, направленной на достижение целей, предусмотренных Уставом.

Департамент охраны труда

Департамент пожарной безопасности

Департамент аккредитации и лабораторного дела.

Департамент экспертизы и рекламаций.

Нормативно- правовой департамент.

Комитет по защите прав юридических лиц.

Комитет по инвестированию и кредитованию.

Комитет по информационным технологиям.

Комитет по взаимодействию с партиями и общественными организациями.

Комитет по международным связям.

Комитет по бухгалтерскому учету и налогам.

Комитет по страхованию.

Комитет по работе с региональными представителями.

Комитет по независимой экспертизе качества специальной оценки условий труда

* Основные направления деятельности Союза.

- ❖ Предоставление информации и конкурсной документации по электронным аукционам, проводимым на всей территории России. Организация электронной тендерной площадки для распределения государственных и коммерческих заказов на выполнение работ и предоставление услуг в области охраны труда среди членов Союза;
- ❖ Практическая помощь по ведению бухгалтерского учета и налоговой отчетности;
- ❖ Предоставление комплекса услуг по:
 - автоматизации бизнес процессов; разработке программ и информационных систем;
 - разработке сайтов различной сложности; поисковому продвижению сайтов;
 - интернет-рекламе;
 - комплексному IT обслуживанию (IT аутсорсинг);
 - поставке оборудования и вычислительной техники;
 - обслуживанию и поддержке интернет-ресурсов.
- ❖ Организация установления взаимовыгодных контактов между членами Союза и другими организациями;

- ❖ Предоставление льготного кредитования членам Союза, содействие в привлечении финансовых и других средств на уставные цели членов Союза;
- ❖ Организация проведения научных работ и программ в области охраны труда, социально трудовых отношений;
- ❖ Оказание информационных, консультационных и других услуг членам Союза;
- ❖ Проведение мероприятий по повышению качества работы центров охраны труда, обучающих организаций;
- ❖ Выдвижение работ членов Союза на соискание международных, государственных и иных премий;
- ❖ Создание профильных комитетов по представлению интересов членов Союза в органах государственной власти, местного самоуправления и организаций независимо от организационно-правовых форм собственности;
- ❖ Конструктивная работа представителей организаций входящих в состав Союза по совершенствованию законодательства в области охраны труда;
- ❖ Создание условий для совместной защиты интересов членов Союза;
- ❖ Содействие в развитии деятельности членов Союза;
- ❖ Организация научно-технической и правовой поддержки членов Союза;
- ❖ Формирование информационных банков данных по направлениям деятельности Союза;
- ❖ Коллективное страхование гражданской ответственности членов Союза.

* Услуги Союза:

1. Информационно-консультативное обслуживание организаций по охране труда и пожарной безопасности.
2. Разработка комплекта документации по охране труда, в соответствии с нормативными требованиями.
3. Проведение специальной оценки условий труда на всей территории Российской Федерации аккредитованными организациями, внесёнными в реестр Министерства труда Российской Федерации.
4. Организация проведения производственного контроля с разработкой программы, составлением протоколов измерений и выдачей заключения.
5. Проведение независимого аудита системы управления охраной труда (аудит охраны труда).
6. Проведение независимого аудита пожарной безопасности (обследование помещений на предмет соответствия установленным требованиям пожарной безопасности, противопожарный режим на предприятии).
7. Очное и дистанционное обучение руководителей и специалистов по охране труда и пожарной безопасности с выдачей удостоверений установленного образца.

* Что даёт членство в Союзе:

1. Предоставление информации и конкурсной документации по электронным аукционам, проводимым на всей территории России.
2. Оперативное получение банковских гарантий и кредитов.
3. Льготное предоставление страховых услуг по различным направлениям.
4. Консультационная и практическая помощь по ведению бухгалтерского учета и налоговой отчетности.
5. Консультационная и практическая помощь в разработке учредительных документов и регистрации организаций любых форм собственности.
6. Юридическое консультирование по вопросам деятельности организаций.
7. Получение обобщенных данных по проблемам в области охраны труда и пожарной безопасности для выявления новых возможностей по оказанию услуг членами Союза.
8. Получение доступа к организационной, научно-технической и правовой поддержке членов Союза.
9. Получение возможности в установлении взаимовыгодных контактов между членами Союза и другими заинтересованными организациями.

10. Взыскание долгов по договорам членов Союза с третьими лицами через Третейский суд.

11. Обучение и аттестация персонала.

12. Предоставление комплекса услуг членам Союза по: автоматизации бизнес процессов; разработке программ и информационных систем; разработке сайтов различной сложности; поисковому продвижению сайтов; интернет-рекламе; комплексному IT обслуживанию (IT аутсорсинг); поставке оборудования и вычислительной техники; обслуживанию и поддержке интернет-ресурсов.



В отношении рабочих мест, не указанных в части 6 статьи 10 426-ФЗ, специальная оценка условий труда должна быть завершена не позднее чем 31 декабря 2018 года.

**Проведена СОУТ
в отношении
2 млн. рабочих
мест**

* Регионы присутствия Союза

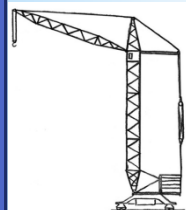




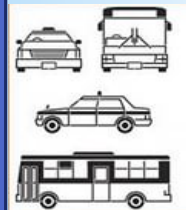
ДОБЫЧА
ПОЛЕЗНЫХ
ИСКОПАЕМЫХ



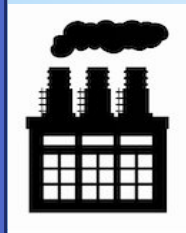
РАСПРЕДЕЛЕНИЕ
ЭЛЕКТРОЭНЕРГИИ,
ГАЗА, ВОДЫ



СТРОИТЕЛЬСТВО



ТРАНСПОРТ И
СВЯЗЬ



ОБРАБАТЫВАЮЩИЕ
ПРОИЗВОДСТВА

С учетом численности занятых, имеющих хотя бы один вид компенсаций, в пяти видах экономической деятельности, характеризующихся самыми негативными показателями производственного травматизма и профессиональной заболеваемости, по экспертным оценкам существует

**от 6,1 млн. до 9,4 млн. рабочих мест
с вредными условиями труда**

Распределение рабочих мест с вредными и опасными условиями труда по классам (подклассам)



* Основные предложения по совершенствованию законодательства в области проведения СОУТ

- установление возможности декларирования соответствия условий труда государственным нормативным требованиям охраны труда на рабочих местах, условия труда на которых по результатам исследований (испытаний) и измерений признаны оптимальными или допустимыми (за исключением списочных рабочих мест);
- урегулирование вопросов использования в ходе специальной оценки условий труда методик (методов) исследований (испытаний) и измерений, не внесенных в Федеральный информационный фонд по обеспечению единства измерений;
- законодательного закрепления обязанности работодателя сообщать организации, проводящей специальную оценку условий труда, информацию об утверждении отчета, а также о сроке утверждения отчета;

- восстановление оценки травмоопасности рабочих мест;
- корректировка требования о наличии врачей-экспертов,
- Урегулирование вопросов оценки:
 - световой среды в производственных помещениях;
 - биологического фактора в медицинских и прочих организациях (работа с патогенными микроорганизмами);
 - тяжести и напряженности трудового процесса в части согласования показателей Федерального закона и Методики;
 - микроклимата на открытой территории.
- уточнение понятия «производственное оборудование»;
- учет «фонового» воздействия факторов;
- уточнение процедуры формирования перечня факторов, подлежащих исследованиям (испытаниям) и измерениям;
- уточнение вопросов оценки условий труда при воздействии шума и инфразвука (на основании оценки по результатам измерений и расчетов эквивалентного уровня звука в соответствии с методами измерений);
- уточнение вопроса оценки условий труда при воздействии вибрации (на основании гигиенической оценки по результатам измерений и расчетов эквивалентного скорректированного уровня виброускорения в соответствии с методами измерений);

- уточнение по вопросу об оценке условий труда при сочетанном воздействии локальной вибрации и параметров микроклимата (работа в условиях охлаждающего микроклимата и в холодный период года на открытой территории более 50% рабочего дня);
- урегулирование вопроса оценки микроклимата на открытых площадках (по параметрам «интенсивность теплового излучения» и «экспозиционная доза теплового облучения» при наличии искусственных источников тепла или холода, оказывающих влияние на температурный режим);
- корректировка параметров факторов трудового процесса;
- дополнение приложением с нормативными значениями освещенности рабочей поверхности объектов производственных зданий.

Анализ правоприменительной практики

ОБЩИЕ ВОПРОСЫ ПРОВЕДЕНИЯ СОУТ

1. Уклонение от проведения специальной оценки условий труда

- Непроведение СОУТ, в т.ч. в бюджетных учреждениях при отсутствии финансирования, в иных организациях в условиях, препятствующих проведению специальной оценки условий труда (финансовые трудности, отсутствие организаций, проводящих СОУТ и т.п.) не освобождает от ответственности.
- Непроведение СОУТ на основании положений законодательства, допускающих поэтапное проведение специальной оценки условий труда до 31.12.2018 г. является нарушением, в том числе в случаях начала реализации процедур (издание приказа, формирование комиссии и т.п.).

Анализ правоприменительной практики

ОБЩИЕ ВОПРОСЫ ПРОВЕДЕНИЯ СОУТ

2. Непроведение специальной оценки условий труда является нарушением законных интересов и прав вероятных работников – на безопасные условия труда.
3. Признание карт специальной оценки условий труда недействительными не влияет на правильность и законность привлечения к ответственности работодателя, так как обязанность по проведению специальной оценки условий труда возложена на работодателя.
4. В случае оказания услуг (например, по охране зданий и территорий) без предоставлением рабочих мест, обязанность по проведению СОУТ в отношении работников, задействованных в оказании услуг, возлагается на работодателя, который является исполнителем соответствующих услуг, а не на заказчика услуг.

Анализ правоприменительной практики

ОСНОВАНИЯ ОСПАРИВАНИЯ РЕЗУЛЬТАТОВ СОУТ

5. Нарушение прав работников присутствовать при проведении специальной оценки условий труда; несвоевременное ознакомление работников с результатами специальной оценки условий труда.
6. Отсутствие сведений, подтверждающих, что исследования и измерения проводились в отношении не менее 20% рабочих мест (в случае аналогичности).
7. Непроведение хронометража рабочего времени; оценки времени воздействия фактора на работника на одном из нескольких рабочих мест (пример: автотранспорт).
8. Отсутствие подписей специалистов (экспертов) на листах обследования рабочих мест.
9. Отсутствие утвержденного перечня рабочих мест с выделением аналогичных.

Анализ правоприменительной практики

УСТАНОВЛЕНИЕ ГАРАНТИЙ И КОМПЕНСАЦИЙ

10. Подтверждение необходимости применения Списков в целях установления гарантий и компенсаций до проведения специальной оценки условий труда.

11. Подтверждение нераспространения действия ч. 3 ст.15 Федерального закона от 28.12.2013 г. №421-ФЗ на неопределенный круг лиц.

12. Пересмотр объема компенсаций с учетом внесенных изменений в Трудовой кодекс Российской Федерации без проведения специальной оценки условий труда является нарушением.

Анализ правоприменительной практики

ДЕЯТЕЛЬНОСТЬ
ОРАГНИЗАЦИЙ,
ПРОВОДЯЩИХ
СПЕЦОЦЕНКУ
УСЛОВИЙ ТРУДА

13. Применение не поверенных приборов при проведении специальной оценки условий труда.

14. Применение приборов не покрывающих предполагаемые диапазоны исследований.

14. Возможность организаций, включенных в реестр организаций, оказывающих услуги в области охраны труда, проводить специальную оценку условий труда на основе положений ст. 27 Федерального закона от 28.12.2013 г. №426-ФЗ «О специальной оценке условий труда» с учетом того, что законодательно не установлено требования к таким организациям о приведении аттестатов аккредитации ИЛ в соответствии с требованиями п. 3 ч. 1 ст. 19 указанного закона.



Союз специалистов охраны
труда»

www.ssotrf.ru

info@ssotrf.ru