



---

# **Совершенствование системы обязательного социального страхования от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний**

---

**2015 ГОД**



---

Санкт-Петербургское региональное отделение ФСС РФ  
застраховано более 3 млн. граждан, из них 20% - занято  
на вредных и опасных производствах

Доходная часть – 5,5 млрд. руб.  
Расходная часть – 2,3 млрд. руб.

Основные статьи:



**Пособие по временной нетрудоспособности – 127,3 млн. руб.**

**Единовременные страховые выплаты – 46,7 млн. руб.  
Максимальная сумма в месяц – 84 964,2 руб.**

**Медицинская,  
социальная и  
профессиональная  
реабилитация**

**258,6 тыс.руб.**

**Финансирование  
предупредительных  
мер**

**416,7 тыс.руб. (2014 г.)**

**более 500,0 тыс.руб. (2015 г.)**



**Ежемесячные страховые выплаты – 1 330,3 млн. руб.  
(свыше 10 000 получателей)  
Максимальная сумма в месяц – 65 330 руб.**

**По трудовому увечью**

**5 449** получателей

**По  
профзаболеваниям**

**4 486** получателей

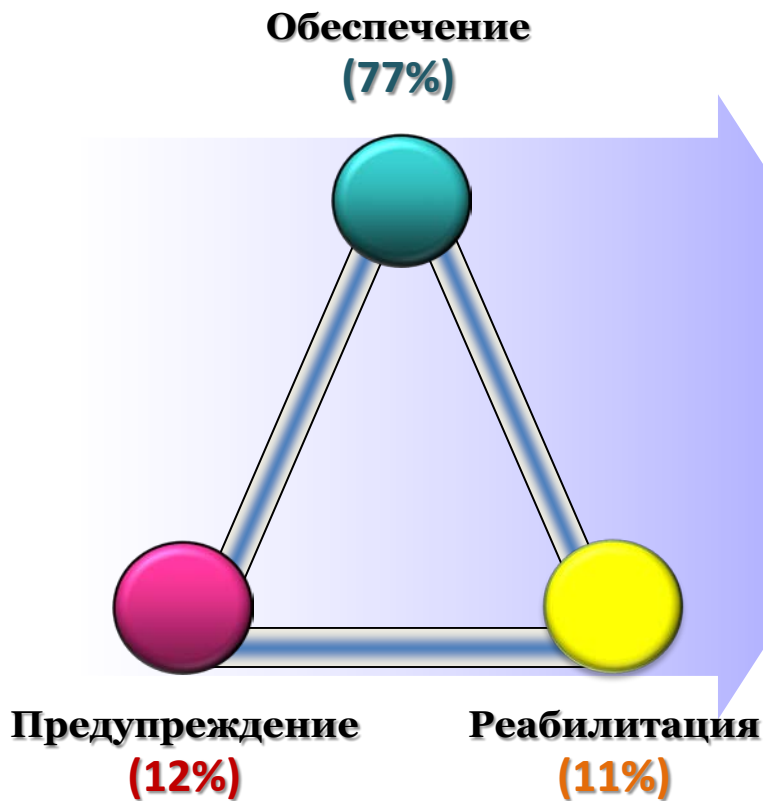


---

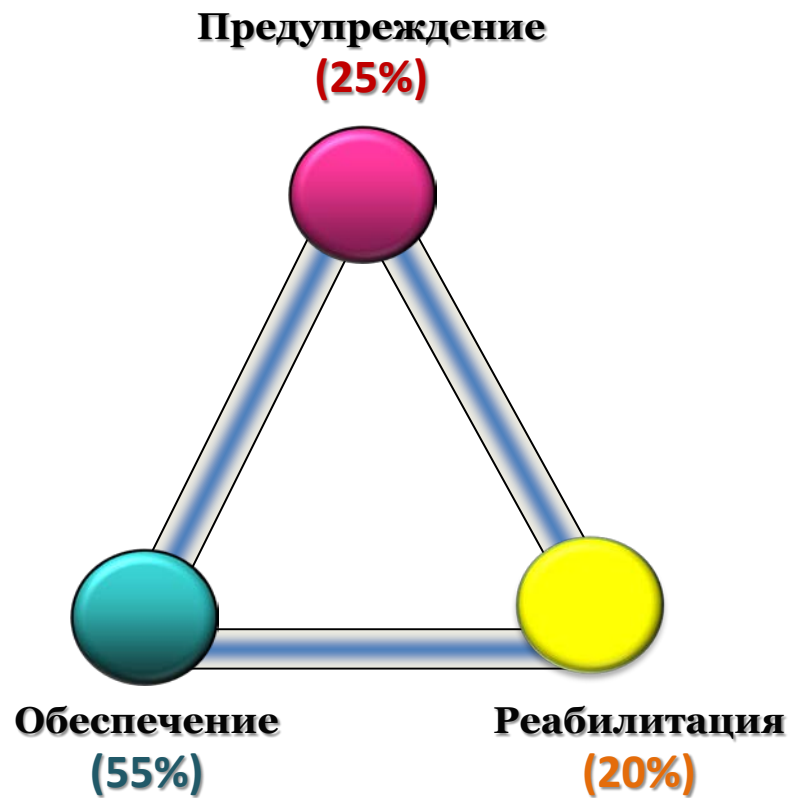
***«Одна из приоритетных задач развития направления на современном этапе – смещение акцентов от выплат страхового обеспечения пострадавшим к работе по предупреждению несчастных случаев на производстве».***



## Расстановка приоритетов в расходах, связанных с исполнением обязательств по страхованию от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний



*Действующая модель*



*«Реформированная» модель*



**Цель преобразований:  
сохранение здоровья и  
трудоспособности работающих**

**ПРОФИЛАКТИКА**

**всеми возможными  
способами**

**РЕАБИЛИТАЦИЯ**

**Восстановление  
трудоспособности,  
социального статуса и  
материальной  
независимости**



---

## Эффективные виды мероприятий по улучшению условий и охраны труда на предприятиях, подлежащие финансовому обеспечению за счет страховых взносов по травматизму.

- Проведение специальной оценки условий труда – залог безопасности каждого рабочего места (используется 25%).

При установлении оптимальных и допустимых условий труда устанавливается скидка к страховому тарифу до 40%.

При установлении 3 и 4 классов риска – надбавка до 40%.





## ➤ Проведение периодических медицинских осмотров (33%)

**Цель:** - Выявление начальных признаков профессионального заболевания застрахованного при проведении периодического медицинского осмотра и перевод его на рабочее место, исключая воздействие вредных производственных факторов (основываясь на результатах контроля производственной среды).

**Задачи:** - Предупреждение развития профессиональных заболеваний застрахованных за счет вывода работника из опасных и (или) вредных условий труда при наличии первичных признаков профессионального заболевания

- Проведение максимальных профилактических мероприятий, направленных на полное восстановление здоровья (в период защиты временем).

**Результат:** Возвращение застрахованного к прежней трудовой деятельности без снижения трудоспособности.



- Приобретение работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, а также на работах, выполняемых в особых температурных условиях или связанных с загрязнением, специальной одежды, специальной обуви и других средств индивидуальной защиты в соответствии с типовыми нормами и (или) на основании результатов аттестации (специальной оценки условий труда) рабочих мест по условиям труда (30%).



# Комплексная реабилитация пострадавших от несчастных случаев на производстве или профессиональных заболеваний

## КОМПЛЕКСНАЯ РЕАБИЛИТАЦИЯ

**Цель: Возвращение пострадавших на производстве к трудовой деятельности**

### **Пути решения:**

- Развитие ранней реабилитации («сопровождение» страховым менеджером пострадавшего с момента наступления страхового случая)
- Составление специальных индивидуальных реабилитационных программ
- Медицинская реабилитация одновременно с профессиональной (непрерывность реабилитационных мероприятий)
- Проведение реабилитационных мероприятий на базе специализированных учреждений, в том числе, реабилитационных центров страховщика



## Задачи реабилитационного менеджмента

✓ **Заблаговременно завязать контакт с застрахованным (посещение в клинике и на дому)**



✓ **Планировать медицинскую реабилитацию с застрахованным, врачами и терапевтами**

✓ **Обеспечивать длительное участие в рабочей жизни, планируя и принимая для этого все необходимые меры.**

✓ **Помогать застрахованному вести по возможности самостоятельную жизнь и содействовать его участию в жизни общества.**



## Меры «сопровождения» реабилитационным менеджером

- **Актуальный личный контакт с застрахованным**  
*(в основном ещё во время стационарного лечения)*
- **Контакт с работодателем**
  - Рабочее место обеспечено?
  - Профиль деятельности?
  - Возможна ли профессиональная реинтеграция посредством проверки трудом и нагрузкой?
- **Составление реабилитационного плана вместе с врачом и застрахованным**  
*(координация и контроль за исполнением реабилитационного плана вместе со всеми участниками процесса)*
- **Адаптация реабилитационного плана в случае промедления, изменения обстоятельств. Это могут быть:**
  - Медицинские осложнения
  - Увольнение работодателем
  - Семейные или финансовые проблемы



## Цели реабилитационного менеджмента

### **Комплексная реабилитация → реинтеграция в трудовую деятельность:**

- **на старое рабочее место**
- **на другое рабочее место внутри предприятия**
- **поиск подходящего рабочего места**
- **переобучение**



## Результат комплексной реабилитации







## Предстоящие изменения на 2016 год

- Снижение тарифов страховых взносов на травматизм.
- Увеличение размера финансирования на предупредительные меры (с 20% до 30%).
- Расширение перечня мероприятий по улучшению условий и охраны труда (оплата процентов по кредитам на модернизацию активов).