

Практические вопросы СОУТ: проведение СОУТ, компенсации за вредность, изменение трудовых договоров

Александр Коркин

Руководитель Практики трудового и
миграционного права в СПб, к.ю.н.

Санкт-Петербург
24 сентября 2015

- Досрочно по инициативе работодателя
- Поэтапное проведение СОУТ до 2018 г.
- Размещение итогов СОУТ на сайте

Организации, проводящие СОУТ:

- Включение в реестр
- Устав – проведение спецоценки
- Область аккредитации лаборатории
- Эксперты



Снижение вредность за счет СИЗ

(Приказ Минтруда от 05.12.2014 № 976н)

- Ограничения по видам СИЗ
- Класс 3.1 снизить нельзя

(2) Компенсации за вредность

	Классы /подклассы условий труда				
	3.1	3.2	3.3	3.4	4
Сокращенная неделя (не более 36 часов)	-	-	+	+	+
Доп. отпуск (не менее 7 дней)	-	+	+	+	+
Доплата не менее 4% от оклада	+	+	+	+	+

Нельзя предоставлять компенсации в размере меньшем, чем **фактически предоставлялись по состоянию на 01.01.2014 г.** (при условии сохранения условий труда, которые явились основанием для предоставления таких компенсаций)

ч. 3 ст. 15 Закона об изменениях
(№ 421-ФЗ от 28.12.2013)

Уменьшение (отмена)
компенсаций

Без СОУТ

СОУТ без
улучшений

СОУТ +
улучшения

- На основании АРМ нельзя отменить «ранее установленные» компенсации
- Основание отмены - улучшение условий труда, подтвержденное СОУТ

Письмо Минтруда № 15-1/В-298 от 21.03.2014

Разъяснения Роструда

Типовые вопросы и ответы по СОУТ 28.10.2014

Уменьшение (отмена)
компенсаций

Без СОУТ

**СОУТ без
улучшений**

**СОУТ +
улучшения**

1. Трудовые договоры – важны формулировки!
2. Правила внутреннего трудового распорядка
3. Положение об оплате труда
4. Графики сменности
5. Табели учета рабочего времени

Доработка документов
(кадровый аудит)



Ротация между вредными рабочими местами

Взыскание долгов – 3 месяца

Федеральные отраслевые соглашения



@Alexander *Korkin*

Санкт-Петербург

ул. Шпалерная, 54,
Бизнес-центр «Золотая
Шпалерная»

+7 812 640 60 10

+7 904 556 37 76

a.korkin@pgplaw.ru

Москва

Красноярск

www.pgplaw.ru