




Правительство Санкт-Петербурга Комитет по труду и занятости населения Санкт-Петербурга

Правительство Санкт-Петербурга рассматривает условия и охрану труда, как факторы экономического роста и важнейшие составляющие качества трудовой жизни работников, осознает важность института охраны труда в решении проблем минимизации профессиональных рисков, улучшения демографической ситуации, улучшения качества рабочих мест, развития кадрового потенциала организаций Санкт-Петербурга.

Постановление Правительства Санкт-Петербурга от 17.06.2014 № 490 О государственной программе Санкт-Петербурга «Содействие занятости населения в Санкт-Петербурге» на 2015-2020 годы

Подпрограмма «Улучшение условий и охраны труда»

226025/2014-1703151


ПРАВИТЕЛЬСТВО САНКТ-ПЕТЕРБУРГА
ПОСТАНОВЛЕНИЕ № 490

17.06.2014 № 490

О государственной программе Санкт-Петербурга «Содействие занятости населения в Санкт-Петербурге» на 2015-2020 годы

В соответствии со статьей 179 Бюджетного кодекса Российской Федерации, статьей 10 Закона Санкт-Петербурга от 04.07.2007 № 371-77 «О бюджетном процессе в Санкт-Петербурге», постановлением Правительства Санкт-Петербурга от 25.12.2013 № 1039 «О порядке принятия решений о разработке государственных программ Санкт-Петербурга, формирования, реализации и проведения оценки эффективности их реализации» Правительство Санкт-Петербурга


ПОСТАНОВЛЯЕТ:


1. Утвердить государственную программу Санкт-Петербурга «Содействие занятости населения в Санкт-Петербурге» на 2015-2020 годы (далее – государственная программа) согласно приложению.
2. Комитету по труду и занятости населения Санкт-Петербурга:
 - 2.1. Осуществлять координацию деятельности исполнительных органов государственной власти Санкт-Петербурга, являющихся исполнителями мероприятий государственной программы.
 - 2.2. До 1 марта года, следующего за отчетным, направлять в Комитет по экономической политике и стратегическому планированию Санкт-Петербурга годовой отчет о ходе реализации и оценке эффективности реализации государственной программы и план-график реализации государственной программы на очередной финансовый год.
 - 2.3. Исполнительным органам государственной власти Санкт-Петербурга, являющимся исполнителями мероприятий государственной программы:
 - 3.1. Обеспечивать реализацию мероприятий государственной программы.
 - 3.2. Ежегодно до 10 февраля года, следующего за отчетным, представлять в Комитет по труду и занятости населения Санкт-Петербурга отчет о выполнении мероприятий государственной программы и предложения для включения в план-график реализации государственной программы на очередной финансовый год.
 - 3.3. В порядке и сроки составления проекта бюджета Санкт-Петербурга представлять в Комитет финансов Санкт-Петербурга предложения по выделению из бюджета Санкт-Петербурга бюджетных ассигнований, необходимых для реализации мероприятий государственной программы.
 - 2.4. Признать утратившим силу с 01.01.2015: постановление Правительства Санкт-Петербурга от 03.10.2006 № 1192 «О Программе развития рынка труда в Санкт-Петербурге на 2006-2020 годы»;

2

постановление Правительства Санкт-Петербурга от 30.10.2008 № 1375
«О внесении изменений в постановление Правительства Санкт-Петербурга от 03.10.2006 № 1192»;
постановление Правительства Санкт-Петербурга от 24.03.2009 № 313
«О внесении изменений в постановление Правительства Санкт-Петербурга от 03.10.2006 № 1192»;
постановление Правительства Санкт-Петербурга от 15.10.2010 № 1383
«О внесении изменений в постановление Правительства Санкт-Петербурга от 03.10.2006 № 1192»;
постановление Правительства Санкт-Петербурга от 26.11.2010 № 1567
«О внесении изменений в постановление Правительства Санкт-Петербурга от 03.10.2006 № 1192»;
постановление Правительства Санкт-Петербурга от 27.12.2011 № 1764
«О внесении изменений в постановление Правительства Санкт-Петербурга от 03.10.2006 № 1192»;
постановление Правительства Санкт-Петербурга от 12.05.2012 № 442
«О внесении изменений в постановление Правительства Санкт-Петербурга от 03.10.2006 № 1192»;
постановление Правительства Санкт-Петербурга от 30.01.2013 № 62
«О внесении изменений в постановление Правительства Санкт-Петербурга от 03.10.2006 № 1192»;
постановление Правительства Санкт-Петербурга от 18.06.2013 № 402
«О внесении изменений в постановление Правительства Санкт-Петербурга от 03.10.2006 № 1192»;
постановление Правительства Санкт-Петербурга от 04.04.2014 № 231
«О внесении изменений в постановление Правительства Санкт-Петербурга от 03.10.2006 № 1192»;
постановление Правительства Санкт-Петербурга от 27.11.2012 № 1229
«О Программе «Миграция. Комплексные меры по реализации Концепции государственной миграционной политики Российской Федерации на период до 2025 года» в Санкт-Петербурге на 2012-2015 годы»;
постановление Правительства Санкт-Петербурга от 11.04.2013 № 246
«О внесении изменений в постановление Правительства Санкт-Петербурга от 27.11.2012 № 1229»;
постановление Правительства Санкт-Петербурга от 19.08.2013 № 594
«О внесении изменений в постановление Правительства Санкт-Петербурга от 27.11.2012 № 1229»;
пункт 3 постановления Правительства Санкт-Петербурга от 28.04.2014 № 309
«О предоставлении в 2014 году субсидий в целях возмещения затрат на реализацию мероприятий, направленных на бытовую, языковую и социокультурную адаптацию мигрантов».

5. Контроль за исполнением постановления возложить на вице-губернатора Санкт-Петербурга Мокрецова М.П.

Временно исполняющий
обязанности
Губернатора Санкт-Петербурга  Г.С.Полтавченко



Задачи подпрограммы

1. Внедрение механизмов управления профессиональными рисками в системы управления охраной труда в организациях, расположенных на территории Санкт-Петербурга.
2. Совершенствование нормативно-правовой базы Санкт-Петербурга в области охраны труда.
3. Непрерывная подготовка работников по охране труда на основе современных технологий обучения.
4. Информационное обеспечение и пропаганда охраны труда.
5. Совершенствование лечебно-профилактического обслуживания работающего населения.

Индикаторы подпрограммы

№ п/п	Наименование индикатора	Единица измерения	Значение индикатора по годам					
			2015 год	2016 год	2017 год	2018 год	2019 год	2020 год
1	2	3	4	5	6	7	8	9
1	Численность пострадавших на производстве с утратой трудоспособности на 1 рабочий день и более и со смертельным исходом, в расчете на 1000 работающих (Кч)	Количество несчастных случаев / на 1000 работающих	1,6	1,58	1,56	1,54	1,52	1,5
2	Численность пострадавших в результате несчастных случаев на производстве со смертельным исходом в расчете на 1 тыс. работающих (Кч _{см})	Количество смертельных несчастных случаев / на 1000 работающих	0,044	0,043	0,042	0,041	0,04	0,039

Ожидаемые результаты

Обеспечение оптимальных и допустимых условий труда работников организаций, расположенных на территории Санкт-Петербурга:

- снижение численности пострадавших на производстве с утратой трудоспособности на 1 рабочий день и более и со смертельным исходом;
- снижение смертности среди трудоспособного населения от предотвратимых причин (уменьшение коэффициента частоты смертельного травматизма - $K_{ч_{см}}$).

**Уровень производственного травматизма
(в расчете на 1 тыс. работающих) в 2009-2013 годах
(по данным Петростата)**

	Годы				
	2009	2010	2011	2012	2013
Российская Федерация	2,1	2,2	2,1	1,9	1,7
Санкт-Петербург	2,0	2,2	1,9	1,6	1,5

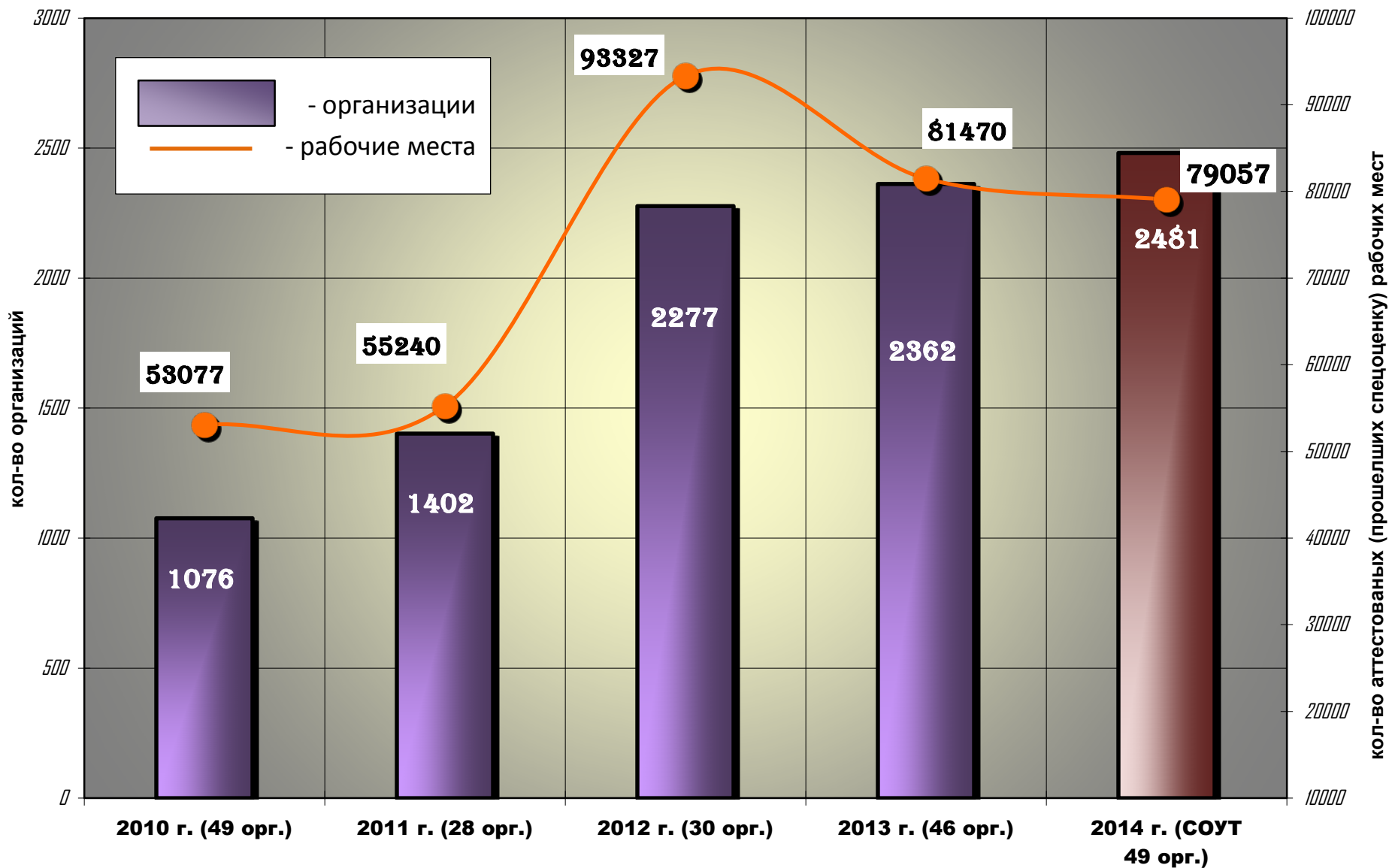
**Численность лиц с установленным профессиональным заболеванием
(по данным Управления Федеральной службы по надзору в сфере
защиты прав потребителей и благополучия человека
по городу Санкт-Петербургу)**

	Численность лиц с установленным профессиональным заболеванием				
	2009	2010	2011	2012	2013
Санкт-Петербург	248	231	215	86	92

**Удельный вес работников, занятых в условиях,
не отвечающих санитарно-гигиеническим нормам
(по данным Росстата)**

	Годы				
	2008	2010	2011	2012	2013
Российская Федерация	26,2	29,0	30,5	31,8	32,2
Санкт-Петербург	13,5	15,7	16,1	17,8	18,4

Аттестация рабочих мест по условиям труда, специальная оценка условий труда в организациях Санкт-Петербурга



Обучение по охране труда

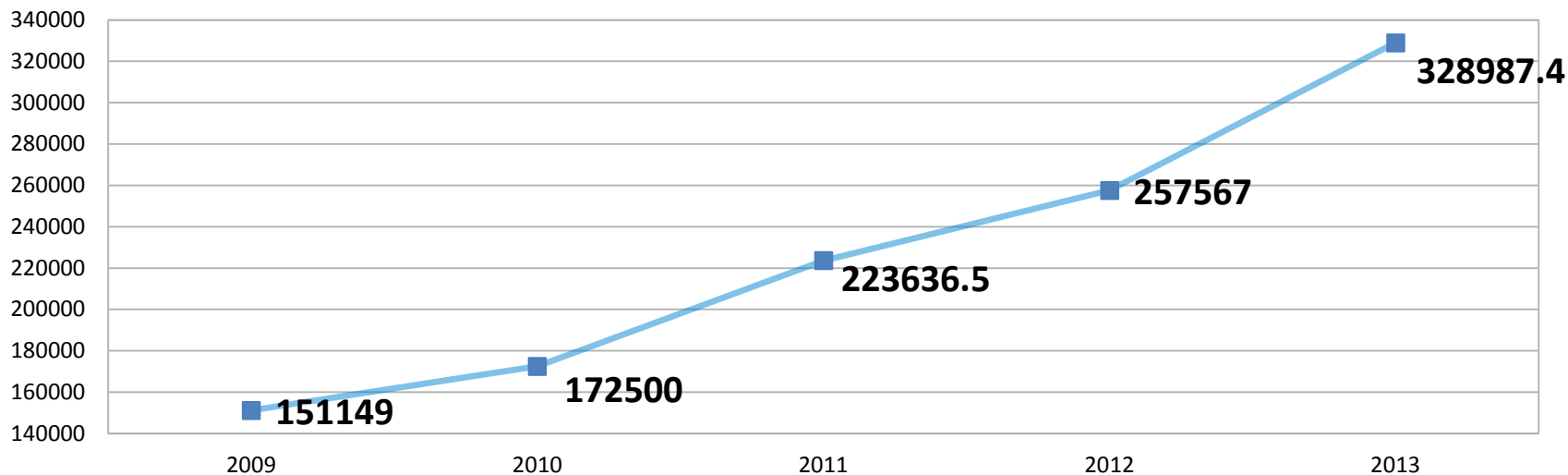
Численность работников, прошедших обучение по охране труда и проверку знаний требований охраны труда

	Годы				
	2010	2011	2012	2013	2014
Количество обученных, чел.	41 647	37 470	40 768	45 891	47 951

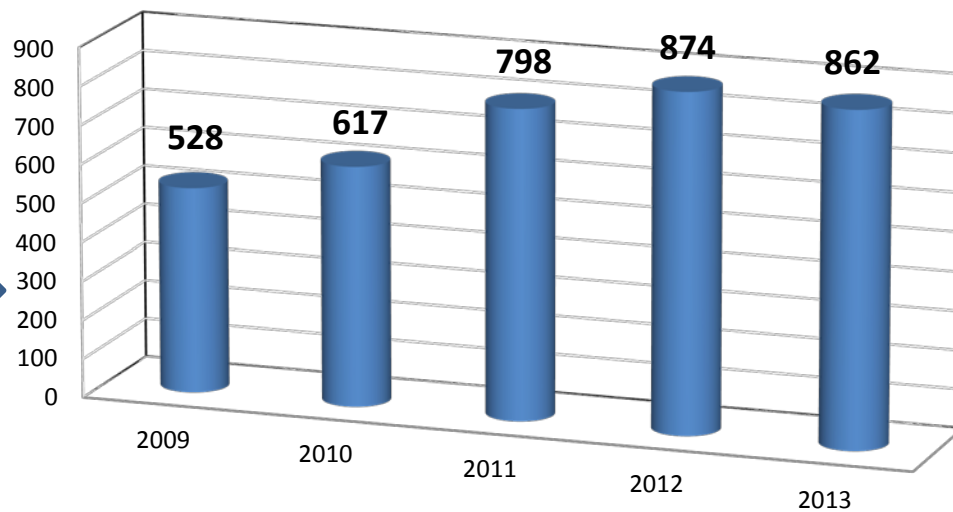
Профессиональная подготовка специалистов по охране труда в ВУЗах Санкт-Петербурга

Направления подготовки (специальности)	2013 год		2014 год	
	Количество ВУЗов	Выпуск специалистов, чел.	Количество ВУЗов	Выпуск специалистов, чел.
Техносферная безопасность – 200301	1	16	2	17
Безопасность жизнедеятельности в техносфере - 280101	2	75	2	72
Безопасность технологических процессов и производств - 280102	8	245	8	262
Защита в чрезвычайных ситуациях – 280103	1	33	1	26
Пожарная безопасность – 280104	1	632	1	638
Защита окружающей среды – 280200, в том числе:	9	296	7	250
Охрана окружающей среды и рациональное использование природных ресурсов - 280201				
Инженерная защита окружающей среды – 280202				
		1297		1265

Объем средств ФСС, направленных на финансовое обеспечение предупредительных мер 2009 - 2013 год



Количество страхователей, использовавших средства ФСС на финансирование предупредительных мер



**Спасибо
за внимание**