



Федеральная служба по труду и занятости

**ГОСУДАРСТВЕННАЯ ИНСПЕКЦИЯ ТРУДА
В ГОРОДЕ САНКТ – ПЕТЕРБУРГЕ**

"Федеральный государственный надзор в сфере охраны труда.
Ужесточение ответственности за нарушение законодательства об
охране труда".

***Начальник отдела- Главный государственный
инспектор труда
С.В. Аверьянова***

**24 сентября 2015 года
г. Санкт - Петербург**



ОСНОВНЫЕ НАПРАВЛЕНИЯ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ ГОСУДАРСТВЕННОЙ ИНСПЕКЦИИ ТРУДА в городе САНКТ-ПЕТЕРБУРГЕ

- Осуществляет государственный надзор за соблюдением законодательства Российской Федерации о труде и охране труда в Санкт-Петербурге
- Рассматривает в соответствии с законодательством Российской Федерации дела об административных правонарушениях
- Информировует соответствующие органы государственной власти и органы местного самоуправления о фактах нарушения законодательства РФ о труде и охране труда
- Осуществляет информирование и консультирование работодателей и работников по вопросам соблюдения трудового законодательства
- Обобщает практику применения и анализ причин нарушений трудового законодательства, подготавливает соответствующие предложения по его совершенствованию
- Ведёт прием граждан, рассматривает заявления, жалобы и иные обращения граждан о нарушениях их трудовых прав, принимает меры по устранению выявленных нарушений
- Расследует в установленном порядке несчастные случаи на производстве, осуществляет анализ состояния и причин производственного травматизма и разработку предложений по его профилактике
- Осуществляет надзор и контроль за реализацией прав работников на

Результаты проведенных Инспекцией надзорных мероприятий за 9 месяцев 2015 года

В ходе проведенных **2782** проверок гострудинспекторами выявлено **25452** нарушения трудового законодательства.

По результатам проверок выдано **2578** предписаний по устранению выявленных нарушений.

Произведены выплаты незаконно задержанной заработной платы **10104** работникам на общую сумму более **342,1** млн. рублей.

Направлено в органы Прокуратуры и СК РФ **218** материалов для привлечения к уголовной ответственности лиц, виновных в нарушении трудового законодательства

Оформлено по требованию государственных инспекторов труда **6736** трудовых договоров.

Оштрафовано **3368** виновных лиц – работодателей, должностных и юридических лиц на общую сумму **103** млн.**533** тыс.рублей.



Федеральная служба по труду и занятости

ОСНОВНЫЕ НАРУШЕНИЯ ВЫЯВЛЯЕМЫЕ ПРИ ПРОВЕРКАХ

- Не проведение специальной оценки условий труда
- Нарушение сроков выплаты заработной платы, в том числе при увольнении работников
- Работники не обеспечены средствами индивидуальной и коллективной защиты
- Отсутствие обучения по охране труда, по профессии
- Не проведение первичных и периодических медицинских осмотров
- Нарушение порядка расследования несчастных случаев на производстве
- Отсутствие финансирования мероприятий по улучшению условий и охраны труда
- Нарушение режима труда и отдыха работников

Новые подходы при осуществлении федерального государственного надзора

«Онлайн инспекция»

Ресурс позволяет гражданину обратиться в инспекцию труда, когда его права нарушены, а также получить информацию о других способах выхода из проблемных ситуаций в сфере трудовых отношений.

«Электронный инспектор»

Цель проекта – прохождение работодателями самостоятельной проверки и получение рекомендаций.

Работа с работодателями Переход

от системы санкций к механизмам соответствия. Работодатель должен быть заинтересован в соблюдении трудового законодательства, в т.ч. он должен быть заинтересован в улучшении условий труда работников.

Роструд – орган который осуществляет федеральный государственный надзор за исполнением трудового законодательства



Федеральная служба по труду и занятости

ОТВЕТСТВЕННОСТЬ ЗА ДОПУЩЕННЫЕ НАРУШЕНИЯ

Дисциплинарная ответственность

ст.ст. 192, 193 ТК РФ

Административная ответственность

ст.5.27, 5.27.1 КоАП РФ

Уголовная ответственность

ст. 143 УК РФ

Гражданско – правовая ответственность

ст.237 ТК РФ

ФЗ № 421: усиление административной и иной ответственности

**Нарушения в области
охраны труда
50 000 – 80 000**

**Не проведение
специальной оценки
условий труда
60 000 – 80 000**

**Отсутствие обучения
по охране труда
110 000 – 130 000**

**Не обеспечение
работников СИЗ
130 000 – 150 000**

**Нарушение требований охраны труда
тяжкий вред здоровью - штраф до 400 000 либо
лишение свободы**

ШТРАФЫ СУММИРУЮТСЯ!!!

Статья. 143 Уголовного Кодекса

Нарушение требований охраны труда, лицом на которое возложены обязанности по их соблюдению:

- тяжелый вред здоровью:

- штраф 400000 т.р.
- обязательные работы 180-240 часов
- исправительные работы до 2-х лет
- принудительные работы до 1 года
- лишением свободы на тот же срок с лишением права занимать определенные должности или заниматься определенной деятельностью до 1 года

- смерть:

- принудительные работы до 4 лет
- лишением свободы на тот же срок с лишением права занимать определенные должности или заниматься определенной деятельностью до 3 лет

Статья. 143 Уголовного Кодекса

-смерть двух или более лиц:

- принудительные работы до **5** лет
- лишением свободы на тот же срок с лишением права занимать определенные должности или заниматься определенной деятельностью до **3** лет

В соответствии с 421-ФЗ от 28.12.2013 года внесены изменения в ТК РФ и КоАП РФ в части уклонения от оформления или ненадлежащее оформление трудового договора либо заключение гражданско-правового договора - влечет наложение административного штрафа на должностных лиц в размере от десяти тысяч до двадцати тысяч рублей; на юридических лиц - от пятидесяти тысяч до ста тысяч рублей.

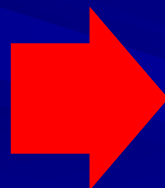
•

Назначение административного наказания юридическому лицу не освобождает от административной ответственности за данное правонарушение виновное физическое лицо, равно как и привлечение к административной или уголовной ответственности физического лица не освобождает от административной ответственности за данное правонарушение юридическое лицо

Анализ причин несчастных случаев и нарушений

Самые распространенные причины несчастных случаев

Транспортные происшествия
Падение пострадавшего с высоты,
Воздействие движущихся
разлетающихся, вращающихся
предметов , деталей, машин
Повреждения в результате
противоправных действий
третьих лиц



Основные нарушения **приводящие к несчастным** **случаям на производстве**

Отсутствие служб охраны труда
или специалистов по охране труда
Слабая подготовка служб охраны
труда и специалистов по охране
труда
Отсутствие системы обучения
Работники не обеспечиваются
средствами индивидуальной и
коллективной защиты
Отсутствие информации о риске
повреждения здоровья

Производственный травматизм

- Производственный травматизм социальное явление, которое зависит от состояния: организации охраны труда на предприятии; от условий труда на рабочем месте; от психологического климата на работе и в семье; от удовлетворенности процессом труда; от общего состояния здоровья и многих других факторов.
- Инспекция постоянно проводит изучение характеристик производственного травматизма с целью разработки направлений и конкретных мероприятий по ликвидации этого социального явления.

Алгоритм действия при проведении надзорных мероприятий в части реализации фз-426 «О специальной оценке условий труда»

Поступление
декларации в ГИТ

Поступление отчета
о проведенной СОУТ
от организации, проводившей
специальную оценку

Анализ документов СОУТ

Принятие решения о возбуждении дела об административном правонарушении и проведения административного расследования

Привлечение организации
проводившей СОУТ
к административной
ответственности, в соответствии
с требованиями ст. 14.54 КоАП РФ

Привлечение работодателя
к административной
ответственности в соответствии
с требованиями ч.2 ст. 5.27.1
КоАП РФ

НАРУШЕНИЯ ВЫЯВЛЯЕМЫЕ ПРИ ПРОВЕДЕНИИ АНАЛИЗА МАТЕРИАЛОВ ПО СПЕЦИАЛЬНОЙ ОЦЕНКЕ УСЛОВИЙ ТРУДА ПОСТУПАЮЩИХ В ГИТ

**Ответственность
работодателя**

- Работодателем подана декларация в отношении рабочих мест на которых вредные и (или) опасные факторы были идентифицированы.
- Работодатель не ознакомил работников с результатами проведения СОУТ на их рабочих местах.
- Отчет о проведении СОУТ не утвержден председателем комиссии по проведению СОУТ.

**Ответственность
организации
проводящей СОУТ**

- Сведения о результатах проведения СОУТ не предоставлены в инспекцию в течении 10 рабочих дней со дня утверждения отчета о проведении СОУТ.
- Отчет о проведении СОУТ представлен работодателю не в полном объеме.

**Ответственность
эксперта организации
проводящей СОУТ**

- Не осуществлена идентификация производственных факторов на рабочих местах, утвержденных перечнем рабочих мест.
- Неполнота информации в заключении эксперта по результатам СОУТ.

Одновременно в Трудовой кодекс Российской Федерации внесены поправки, повышающие роль социального партнерства в защите работников, занятых во вредных условиях труда:

а) продолжительность рабочего времени работника, занятого во вредных условиях труда, продолжительность его ежегодного дополнительного оплачиваемого отпуска, а также конкретные размеры повышения его оплаты труда устанавливается на основании отраслевого (межотраслевого) соглашения и коллективного договора с учетом результатов специальной оценки условий труда;

б) на основании отраслевого (межотраслевого) соглашения и коллективного договора, а также письменного согласия работника, занятого во вредных условиях труда, может быть продлена сокращенная продолжительность рабочего времени работника с выплатой ему отдельно устанавливаемой денежной компенсации, размеры которой установлены отраслевым (межотраслевым) соглашением, коллективным договором.

В современных условиях наиболее важными и приоритетными факторами для работников являются: своевременная выплата заработной платы, официальное трудоустройство, создание новых высокопроизводительных рабочих мест, более безопасных и защищенных от воздействия вредных производственных факторов, улучшение условий труда на уже созданных рабочих местах, гарантии и компенсации в случае производственного травматизма. Таким образом, при увеличении ответственности, возрастет заинтересованность работодателя к вопросам охраны труда, а следовательно поднимется производительность труда.

Спасибо за внимание!