



МИНИСТЕРСТВО ТРУДА  
И СОЦИАЛЬНОЙ ЗАЩИТЫ  
РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ



# О СОВЕРШЕНСТВОВАНИИ ЗАКОНОДАТЕЛЬНОГО РЕГУЛИРОВАНИЯ В ОБЛАСТИ ОХРАНЫ ТРУДА

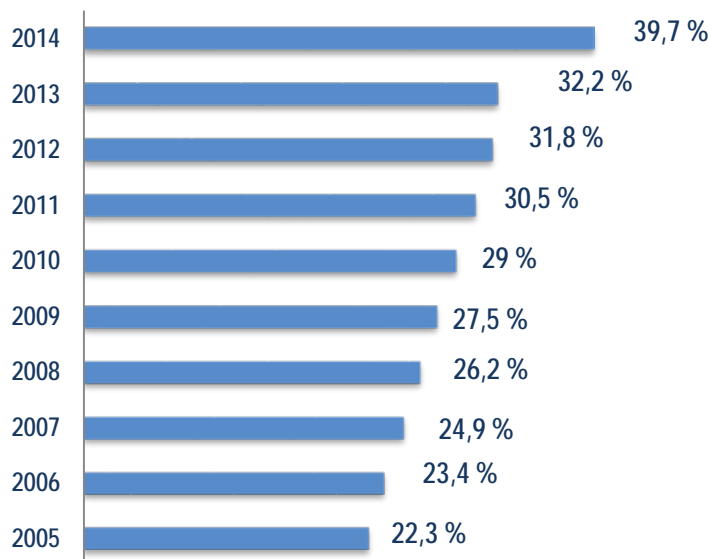
Заместитель начальника отдела политики охраны труда  
Департамента условий и охраны труда Минтруда России  
**Ерофеева Юлия Александровна**



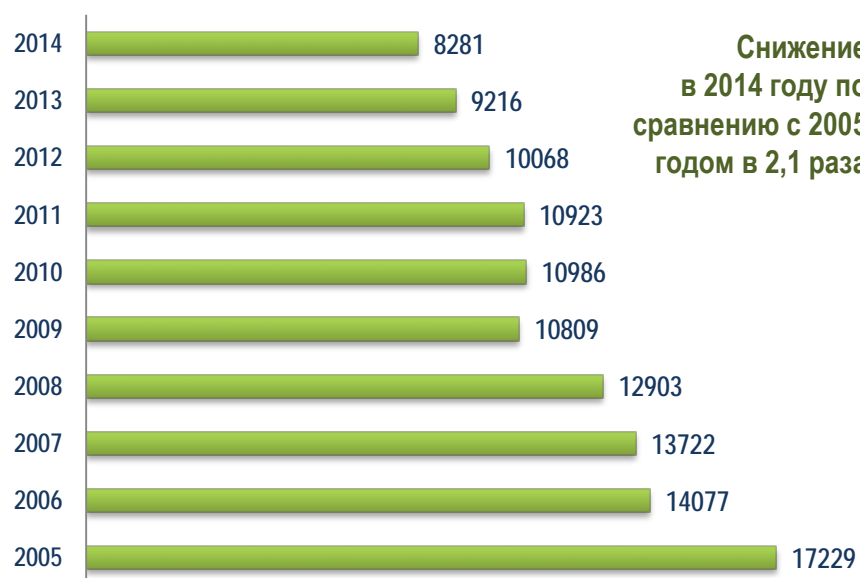
# СОСТОЯНИЕ УСЛОВИЙ ТРУДА В РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ

В ЭКОНОМИКЕ РОССИИ – 48,7 МЛН РАБОЧИХ МЕСТ,  
НА КОТОРЫХ ЗАНЯТО 71,4 МЛН РАБОТНИКОВ

ЧИСЛЕННОСТЬ РАБОТНИКОВ, ЗАНЯТЫХ  
ВО ВРЕДНЫХ (ОПАСНЫХ) УСЛОВИЯХ ТРУДА В  
БАЗОВЫХ ОТРАСЛЯХ ЭКОНОМИКИ (%)



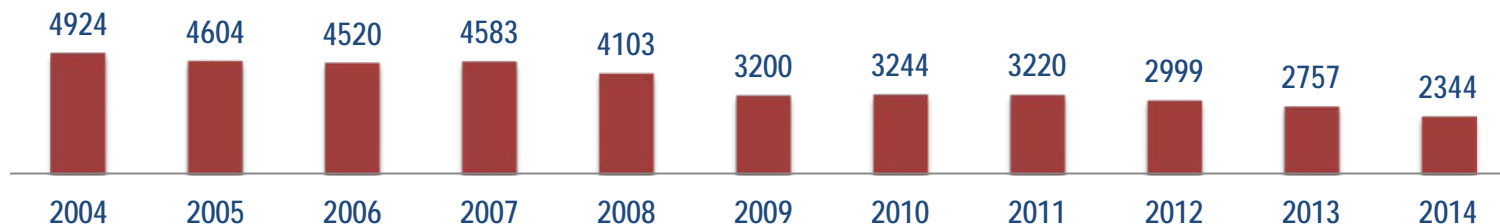
КОЛИЧЕСТВО НЕСЧАСТНЫХ СЛУЧАЕВ НА ПРОИЗВОДСТВЕ С  
ТЯЖЕЛЫМИ ПОСЛЕДСТВИЯМИ В РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ



**Снижение  
в 2014 году по  
сравнению с 2005  
годом в 2,1 раза**

# СМЕРТЕЛЬНЫЙ ТРАВМАТИЗМ

В Российской Федерации снижение в 2014 году по сравнению с 2004 годом в 2,1 раза (человек)



## Международная статистика

(по методологии МОТ количество случаев на 100 тыс. работников)

Страны Европейского союза, США, Япония



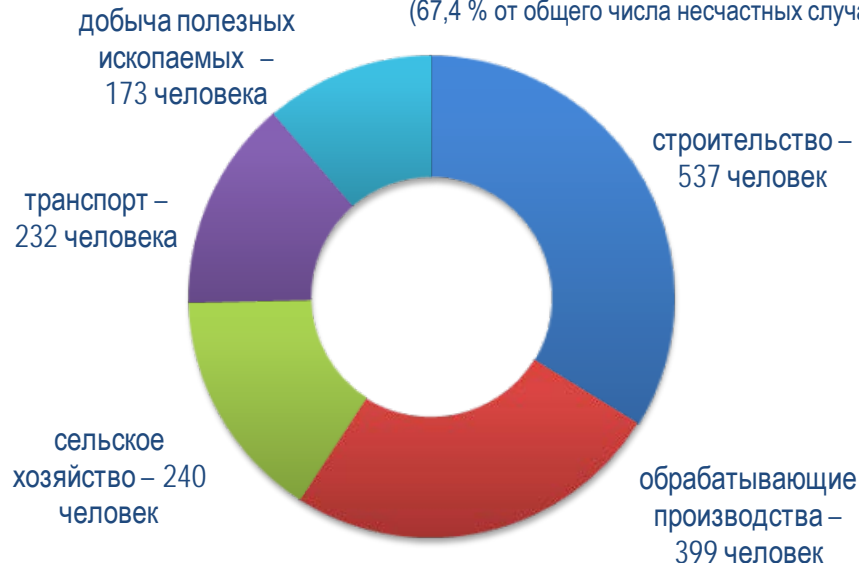
Страны БРИКС



# ХАРАКТЕРИСТИКА НЕСЧАСТНЫХ СЛУЧАЕВ СО СМЕРТЕЛЬНЫМ ИСХОДОМ В РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ В 2014 ГОДУ



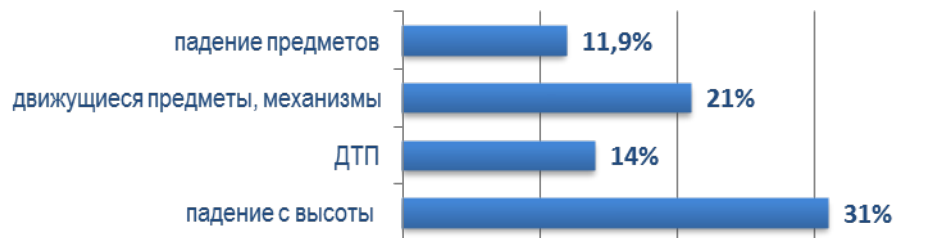
## Основные виды деятельности (67,4 % от общего числа несчастных случаев)



## Основные причины несчастных случаев

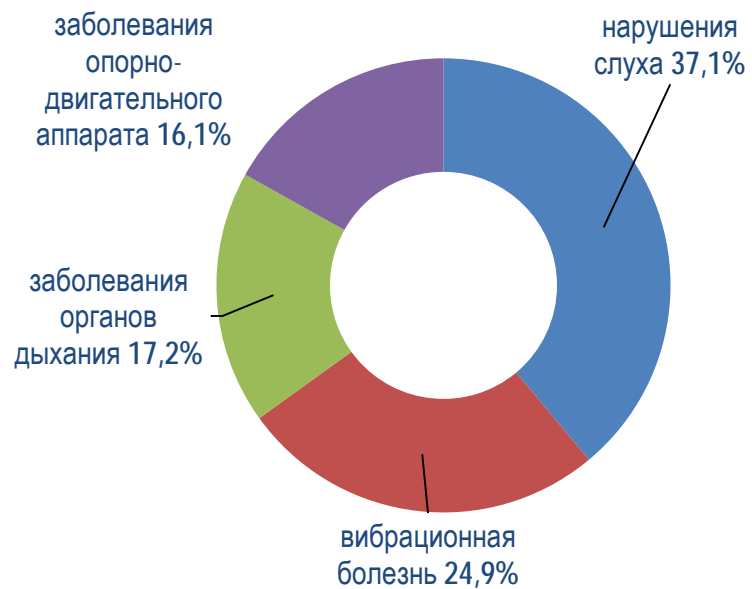
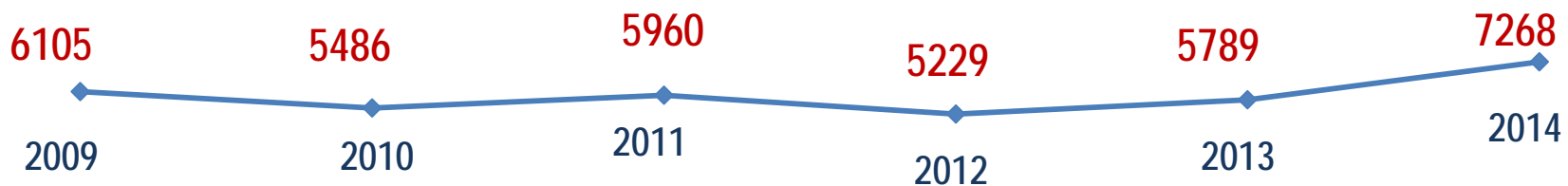


## Основные виды несчастных случаев



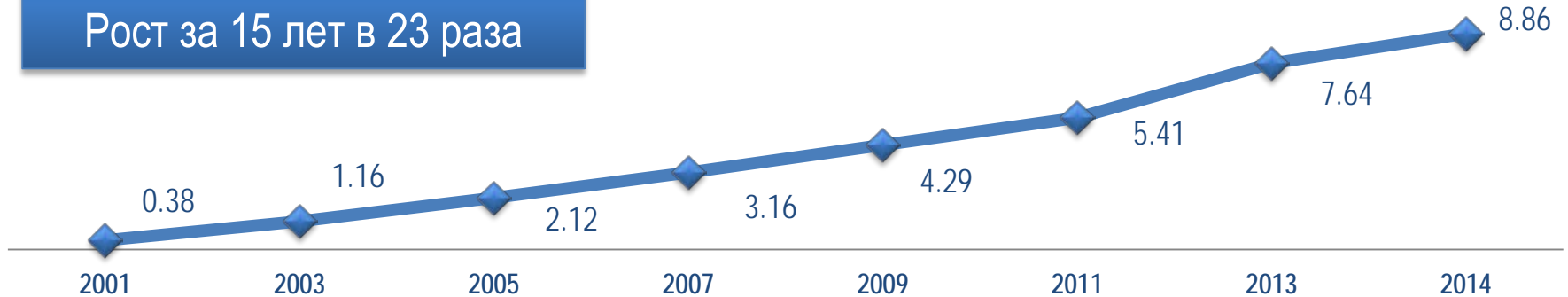
# ПРОФЕССИОНАЛЬНАЯ ЗАБОЛЕВАЕМОСТЬ В РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ

Впервые выявленные профессиональные заболевания (человек)



# ФИНАНСОВОЕ ОБЕСПЕЧЕНИЕ ПРЕДУПРЕДИТЕЛЬНЫХ МЕР ПО СОКРАЩЕНИЮ ПРОИЗВОДСТВЕННОГО ТРАВМАТИЗМА И ПРОФЕССИОНАЛЬНЫХ ЗАБОЛЕВАНИЙ РАБОТНИКОВ ЗА СЧЕТ СУММ СТРАХОВЫХ ВЗНОСОВ НА СОЦИАЛЬНОЕ СТРАХОВАНИЕ (млрд. рублей)

Рост за 15 лет в 23 раза



## Основные мероприятия, проведенные за счет средств страховых взносов в 2014 г.:

более **700 тыс. работников** прошли обязательные периодические медосмотры

свыше **60 тыс. работников** направлены на санаторно-курортное лечение

более **22 тыс. работников** прошли обучение по охране труда

закуплено свыше **17,5 млн. единиц** средств индивидуальной защиты

# ЗАКОНОДАТЕЛЬНОЕ РЕГУЛИРОВАНИЕ В ОБЛАСТИ ОХРАНЫ ТРУДА



## СДЕЛАНО

- С 1 января 2014 г. введен единый универсальный инструмент оценки условий труда на рабочих местах – **специальная оценка условий труда**
- Субъектами Российской Федерации обеспечено программное планирование мероприятий по улучшению условий и охраны труда до 2020 года

## ПРЕДСТОИТ СДЕЛАТЬ

- Сформировать риск-ориентированную модель управления охраной труда
- Совершенствовать контрольно-надзорную деятельность в области охраны труда
- Реформировать систему обязательного социального страхования от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний

# ЭКОНОМИЧЕСКОЕ СТИМУЛИРОВАНИЕ УЛУЧШЕНИЯ УСЛОВИЙ ТРУДА

## Дифференциация размеров дополнительных страховых взносов в Пенсионный фонд Российской Федерации

«Чем безопаснее труд, тем ниже страховой взнос»

КЛАСС УСЛОВИЙ ТРУДА	ДОПОЛНИТЕЛЬНЫЙ ТАРИФ	
опасный	4	8 %
вредный	3.4	7 %
	3.3	6 %
	3.2	4 %
	3.1	2 %
допустимый	2	0 %
оптимальный	1	0 %

## Дифференциация гарантий работникам, занятым во вредных (опасных) условиях труда

«Чем выше уровень вредности, тем больший объем защитных мер предоставляется работнику»

Наименование гарантий и компенсаций	Вредные условия труда (класс 3)				Опасные условия труда (класс 4)
	3.1	3.2	3.3	3.4	
Сокращенная продолжительность рабочей недели	—	—	не более 36 часов	не более 36 часов	не более 36 часов
Дополнительный оплачиваемый отпуск	—	7 дней	7 дней	7 дней	7 дней
Повышенный размер оплаты труда	4 %	4 %	4 %	4 %	4 %




# УСИЛЕНИЕ АДМИНИСТРАТИВНОЙ ОТВЕТСТВЕННОСТИ




## Введены новые составы административных правонарушений:

- нарушение государственных нормативных требований охраны труда
- допуск работника к исполнению трудовых обязанностей без прохождения обучения по охране труда, обязательных медицинских осмотров, психиатрических освидетельствований или при наличии медицинских противопоказаний
- необеспечение работников средствами индивидуальной защиты
- непроведение оценки условий труда



Административные правонарушения, связанные с угрозой жизни и здоровью работников, «рецидивы» правонарушений – повышенный размер штрафов (до 200 тыс. рублей), запрет на занятие профессиональной деятельностью и приостановление деятельности

Административные правонарушения, совершенные впервые и несвязанные с угрозой жизни и здоровью работников – возможность получения предупреждения



**ДО 1 ЯНВАРЯ 2015 г.**

**Общая норма о нарушениях законодательства о труде и об охране труда, максимальное наказание за которое составляло 50 тыс. рублей**

## ПЕРВЫЕ ИТОГИ ПРОВЕДЕНИЯ СПЕЦИАЛЬНОЙ ОЦЕНКИ УСЛОВИЙ ТРУДА

- Специальная оценка условий труда проведена в 126 277 организациях на **более чем 2,1 млн. рабочих мест**
- Количество застрахованных лиц, занятых на «списочных» рабочих местах, в 2014 году сократилось в сравнении с 2013 годом на **138 тыс. человек**
- Организован **мониторинг практики применения** специальной оценки условий труда с участием профсоюзов и работодателей, экспертного сообщества



# МОНИТОРИНГ ПРАКТИКИ ПРИМЕНЕНИЯ СПЕЦИАЛЬНОЙ ОЦЕНКИ УСЛОВИЙ ТРУДА

Организовано анкетирование в субъектах Российской Федерации, объединениях работодателей и профсоюзов, организациях, оказывающих услуги по проведению оценки условий труда, а также на официальном сайте Минтруда России

Поступило более **500 предложений** по внесению изменений в законодательство о специальной оценке условий труда и методику ее проведения

Основными проблемными вопросами законодательства о специальной оценке условий труда определены

- порядок определения вредных производственных факторов на «списочных» рабочих местах, не подлежащих идентификации
- декларирование соответствия условий труда государственным нормативным требованиям охраны труда на рабочих местах, условия труда на которых признаны оптимальными или допустимыми по результатам проведенных исследований
- использование в ходе спецоценки методик (методов) исследований (испытаний) и измерений, утвержденных ведомствами и отсутствующих в Федеральном информационном фонде по обеспечению единства измерений
- защита информации, составляющей гостайну, при ее передаче в составе сведений о результатах спецоценки

# ДАЛЬНЕЙШИЕ ШАГИ ПО ЗАКОНОДАТЕЛЬНОМУ СОВЕРШЕНСТВОВАНИЮ В ОБЛАСТИ ОХРАНЫ ТРУДА

## ВНЕДРЕНИЕ СИСТЕМ УПРАВЛЕНИЯ ОХРАНОЙ ТРУДА

Рамочное участие государства в управлении охраной труда

- установление общих требований безопасности труда

Гибкость работодателя в построении системы управления охраной труда

- выбор средств обеспечения безопасности труда и сохранения здоровья работников

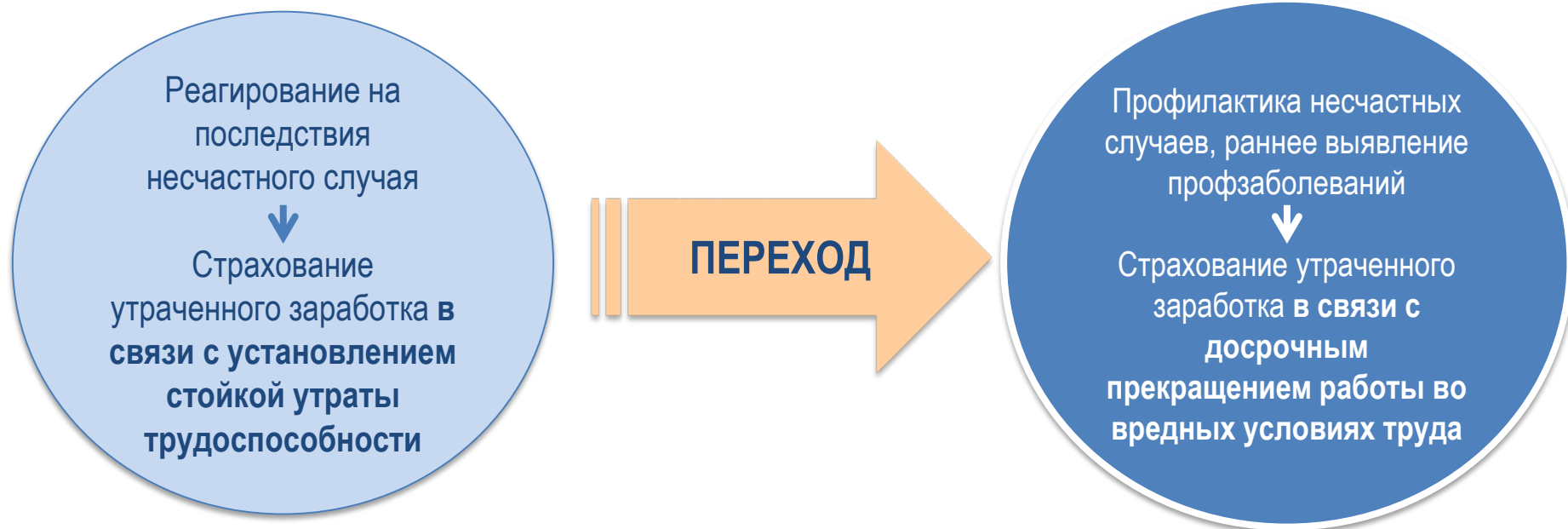
Детализация учета несчастных случаев

- расширение перечня учитываемых несчастных случаев за счет микротравм и инцидентов на производстве

Совершенствование контрольно-надзорной деятельности в области охраны труда

- зависимость проверочных мероприятий от качества охраны труда у работодателя

# РЕФОРМИРОВАНИЕ СОЦИАЛЬНОГО СТРАХОВАНИЯ ОТ НЕСЧАСТНЫХ СЛУЧАЕВ И ПРОФЗАБОЛЕВАНИЙ



## I этап

«Защита временем» - предупреждение развития профзаболеваний застрахованных за счет вывода работников из вредных (опасных) условий труда при наличии первичных признаков профзаболевания и проведение максимальных реабилитационных мероприятий, направленных на полное восстановление здоровья застрахованных

## II этап

Формирование системы страхования профессиональных рисков для работников, занятых во вредных (опасных) условиях труда

# СОВЕРШЕНСТВОВАНИЕ СИСТЕМЫ ФИНАНСОВОГО ОБЕСПЕЧЕНИЯ ПРЕДУПРЕДИТЕЛЬНЫХ МЕР

## Существующая структура предупредительных мер

Проведение оценки условий труда

Обучение по охране труда

Приобретение СИЗ

Санаторно-курортное лечение

Проведение периодических  
медицинских осмотров

Увеличение объема «возвратных» средств с 20 до 30 %  
от общей суммы годовых страховых взносов

## Определение приоритетных направлений расходов

до 10 %

- на субсидирование процентной ставки по кредиту

**НОВОЕ**

до 15 %

- на проведение специальной оценки условий труда

до 5 %

- на реализацию иных предупредительных мер

# КОНТРОЛЬ И НАДЗОР В ОБЛАСТИ ОХРАНЫ ТРУДА

5 июня 2015 г. Правительством Российской Федерации утверждена Концепция повышения эффективности обеспечения соблюдения трудового законодательства до 2020 года

СОЗДАЕТСЯ СИСТЕМА КЛИЕНТООРИЕНТИРОВАННЫХ ЭЛЕКТРОННЫХ СЕРВИСОВ  
«ОНЛАЙН ИНСПЕКЦИЯ.РФ»

Исчерпывающая информация в доступной форме о требованиях трудового законодательства, возможность обращаться за разъяснениями о порядке исполнения данных требований, оперативно получать необходимые инструкции

Формирование и пропаганда системы внутреннего контроля соблюдения работодателями требований трудового законодательства

Возможность иметь неограниченный доступ к эффективным инструментам, предназначенным для устранения нарушений, защиты трудовых прав и реализации законных интересов граждан

Внедрение риск-ориентированных подходов к организации федерального надзора в сфере охраны труда



ФЕДЕРАЛЬНАЯ СЛУЖБА  
ПО ТРУДУ И ЗАНЯТОСТИ

